

HOGYAN ÉLHETED MEG AZ ERŐSSÉGEID

Fedezd fel az Istentől kapott adottságaid, és inspiráld a közösséged!

WINSEMAN, Albert L., CLIFTON, Donald O., LIESVELD, Curt¹

I. AZ ERŐSSÉG

a) Mi az erősség?

Erősség: képesség arra, hogy kiegyensúlyozott, közel tökéletes teljesítményt nyújtsunk egy adott tevékenységben. Három elem kombinációja: *adottság, készség, ismeret*.²

Steve 20 éve tanít egyháztörténelmet a plébániáján. Az évek során órákat hallgatott a jezsuita egyetemen, görögül tanult, egyháztörténeti folyóiratot olvasott, és multimédiás prezentációt tanult, hogy jobba tegye az előadásait. Ma sokkal jobb tanár, mint 20 évvel ezelőtt volt. Természetes adottsága a tanítás, de készségek és ismeretek hozzáadásával felépített egy erősséget.

Ahhoz, hogy *erősséget* építsünk, azonosítanunk kell, mik az *adottságaink*, majd ki kell egészítenünk azokat *készségekkel* és *ismeretekkel*.

Adottság: a gondolkodásunknak, érzéseinknek, viselkedésünknek természetünkől fakadóan visszatérő mintázatai, amik gyümölcsözően alkalmazhatók. Ezek természetünkél fogva bennünk vannak, nem sajátíthatók el. Velünk született hajlamok, amiket leginkább az egyes helyzetekben adott spontán reakcióink jeleznek.

Minden embernek vannak adottságai, de egyes emberek adottságait könnyebben felismerjük, mert ők azt a pozíciót töltik be, ami a legjobban megfelel az adottságaiknak.

Példák adottságokra:

- versenyszellem
- átérezni mások érzelmeit
- nyomás alatt is boldogulni
- megnevetetni másokat
- élvezni a megoldandó feladatokat
- felfedezni a páratlanságot másokban
- vizionálni és világosan megfogalmazni egy jövőbeli forgatókönyvet

Készségek: alapvető képességek, hogy végrehajtsuk egy feladat lépéseit. Formális és informális gyakorlás révén sajátíthatjuk el őket.

Példák készségekre:

- összeadás és kivonás
- egy szoftver használata egy prezentáció elkészítéséhez
- beadni egy injekciót a betegnek
- elkészíteni egy óravázlatot

Ismeret: amit tudsz. Szert tehetsz rá tanulással vagy gyakorlással is. Lehet tényszerű ismeret, mint pl. egy idegen nyelv szavai vagy a Szentírás könyvei, de lehet tapasztalati tudás is, vagyis tapasztalati úton szerzett meglátások és felismerések, amiket nem lehet az iskolában megtanulni.

Példák az ismeretre:

- mikor van a szentmise a plébániádán
- a repülőtér biztonsági előírásai
- miért és hogyan indította el Luther Márton a reformációt
- hogyan kezelj egy dühös vevőt
- hogyan kezeld a munkahelyi stresszt

¹ WINSEMAN, Albert L. – CLIFTON, Donald O. – LIESVELD, Curt: *Living Your Strengths. Discover Your God-Given Talents And Inspire Your Community. Catholic Edition.* New York 2008²

² Talent, skill, knowledge.

- a lecke mely részét tartják a diákjaid a legnehezebbnek

Az *adottságok* átvihetők szituációról szituációra. Az a szállodai recepciós, aki ösztönösen tudja, mit kell tennie, hogy a vendég szívesen látottnak érezze magát, a templomban is kiválóan alkalmas lesz az érkező hívek üdvözlésére. A *készségeket* és az *ismereteket* el lehet ugyan sajátítani, de nem sokat érnek, ha nincsen mögöttük *adottság*.

Szent Pál megtérése előtt makacs, céltudatos és fanatikus volt a keresztények támadásában. Megtérése után makacs, céltudatos és fanatikus volt a kereszténység védelmében. Nem az *adottságai* változtak meg, hanem az értékrendje.

Az **erősség** alapja az *adottság*. Ha az *adottságra* ráépítjük a megfelelő *készséget* és a hasznos *ismereteket*, akkor megkapjuk az **erősséget**.

b) Az erősségek teológiája

Amikor rátalálunk az *adottságainkra*, amikor nevet adunk nekik, valami mélyen visszhangzik bennünk. Mintha a lelkünk azt mondaná: „Igen, ennek így kell lennie! Ez az, akinek teremtettem!” Egy felszabadító érzést élünk meg: ha megnevezzük az *adottságainkat*, az szabaddá tesz minket arra, hogy továbbfejlesszük őket, és hogy azok által éljünk. Ha megnevezzük a legfőbb *adottságainkat*, akkor el tudjuk fogadni, hogy más területeken kevesebb *adottságunk* van, és felhagyhatunk azzal, hogy azok próbáljunk lenni, akik nem vagyunk, és inkább arra koncentrálhatunk, amire teremtetve lettünk.

„A kegyelmi adományok ugyan különfélék, de a Lélek ugyanaz. A szolgálatok is különfélék, de az Úr ugyanaz. Az erőmegnyilvánulások is különfélék, de Isten, aki mindezt mindenki-ben végbeviszi, ugyanaz. A Lélek megnyilvánulásait mindenki azért kapja, hogy használjon vele.”³

II. MEGTALÁLNI A HELYÜNK

Ha az *adottságainkra* összpontosítunk, sokkal hatékonyabbak vagyunk a feladataink elvégzésében. Sikeresebbek, boldogabbak és elégedettebbek is vagyunk. Ahogy egyre jobban felismered a legjobb *adottságaid*, és hogy hogyan élhatsz velük, egyre megfelelőbben éled meg a kapcsolataid, a munkád, az önkéntességet, a lelkiséget.

a) Segíteni másoknak, hogy megtalálják a helyük

Ha megtalálsz az *adottságaid*, és azokét, akikkel együtt dolgozol a plébánián, ez látványosan megnövelheti a hatékonyságodat és a teljesítményedet. Ha mindenki azt csinálja, amiben jó, az sokkal hatékonyabb, mint ha próbáljátok „megjavítani” magatokat.

b) A gyengébb adottságok kezelése

Hogyan kezeljük azokat a területeket, ahol nincsenek jó *adottságaink*?

(1) *Hacsak lehet, ne használd a gyengébb adottságaid!*

(2) *Használj segédeszközöket!*

(3) *Alakíts ki együttműködéseket!*

Mózes nem volt ékesszóló, ezért Isten mellé adta Áront, és ketten jól kiegészítették egymást. Alakíts ki olyan csapatot, amelyben az *adottságok* és *erősségek* jól kiegészítik egymást!

(4) *Kamatoztasd az adottságaid és az erősségeid, hogy felülkerekedj a gyengeségeiden!*

III. HOZZUNK LÉTRE ERŐSSÉGEKRE ÉPÜLŐ PLÉBÁNIÁKAT!

Képzeld el, milyen lenne az Egyház, milyen lenne a plébánia, ha a vezetők és a tagok erősségeken alapuló szolgálatokat végeznének! Ha bátorítanánk a keresztényeket, hogy fejlesszék és használják az *adottságaikat* az Egyház megerősítésére!

³ 1Kor 12,4–7.

Az Egyház bajban van. A legtöbb ember nem figyel oda az üzenetére. De ez nem volt mindig így. Kezdetben az Egyház bátor volt és nyitott a megújulásra. Az emberek élete megváltozott az Egyház üzenetének hatására. Lukács szemtanúja volt az Egyház erejének és meg is írta a meglátásait.⁴

(1) *A korai Egyház megélte az egységet lélekben és a való életben*

Az Egyház ledöntötte a szociális korlátokat, amelyek a római birodalomban emelkedtek szegények és gazdagok, műveltek és műveletlenek között, férfiak és nők között. Ami valóban számított, az a Jézus Krisztusba vetett hit, az adottságok, erősségek, adományok voltak, amikkel az illető a közösséget tudta szolgálni.

(2) *A korai Egyház törődött a szegényekkel*

A közösség megosztotta javait a szegényekkel. Minden egyes egyén számított, hiszen mindenkit Isten teremtett, és mindenki kiengesztelődött Istennel Jézus Krisztusban.

(3) *A korai Egyház dicsérte Istent*

Nem tévesztette szem elől erősségeinek, életének és reménységének forrását, és sosem szalasztotta el a lehetőséget, hogy dicsérje és dicsőítse Istent.

a) A delegálás ereje

A lelkesedésnek és a hitelességnek köszönhetően az Egyház gyorsan növekedett. Az apostolok azonban már nem győzték a munkát, ezért a tanítványokkal kijelöltettek hét jó hírben álló, Lélekkel eltelt férfit, és felszentelték őket, Isten ígéje pedig tovább terjedt.⁵ Isten nagyszerű dolgokat cselekszik, ha a megfelelő emberek a megfelelő helyen szolgálnak.

b) Szent Pál bölcsessége és szolgálata

(1) *Egység Krisztusban*

Szent Pál emlékezteti a korinthusziakat,⁶ hogy minden adomány a Szentlélektől van, és hogy az Egyház minden tagja egy Krisztusban. Sem a születési előjog, sem a társadalmi helyzet nem számít.

(2) *Az adottságok és adományok sokfélesége*

Az Egyház nem pusztán prófétákból, tanítókból, tanácsadókból és ügyintézőkből áll. Az Egyházban megvan az adottságok sokfélesége, ahogyan a test egyes részeinek a feladatai is különbözők. Ha felismerjük, ünnepeljük és fejlesztjük az adottságok sokféleségét az Egyházban, akkor Isten szándékát teljesítjük be.

c) Adottságok: hozd ki belőlük a legtöbbet!

Jézus talentumokról szóló példabeszédéből⁷ látjuk, hogy Isten azt várja el tőlünk, hogy fejlesszük az adottságainkat, és használjuk őket bölcsen. A szolga, aki csak egy talentumot kapott, nem vesztette azt el: biztonságba helyezte, majd pedig visszaadta urának. Az úr azonban nem ezt várta el tőle, hanem azt akarta, hogy kockáztasson, és gyarapítsa a talentumok számát.

Az adottságaink erősséggé fejlesztése kockázatvállalást igényel. Ki kell lépünk, új dolgokkal kell megpróbálkoznunk, meg kell kockáztatnunk, hogy olyan dologba vágunk bele, amiben esetleg kudarcot szenvedünk – legalábbis elsőre. Ha azonban nem kockáztatunk – érzelmileg, fizikailag, lelkileg –, akkor sosem fogunk növekedni. Márpedig Isten ennél nem kevesebbet vár el tőlünk és az Egyháztól.

⁴ ApCsel 2,43–47.

⁵ ApCsel 6,1–7.

⁶ IKor 12.

⁷ Mt 25,14–29.

IV. AZ ADOTTSÁGOK VILÁGA: 34 TÉMA

(1) Teljesítő (achiever)

Mindig teljesíteni akarsz, mintha minden nap (hétköznap és hétvégén is) a nulláról kezdenéd, és a nap végére el kell érned valami kézzel foghatót. Hiába érzed, hogy megérdemelnél egy pihenőnapot, ég benned egy belső tűz, ami hajt előre, hogy többet éj el. Ha elérsz egy célt, a tűz kicsit alábbhagy, de nagyon gyorsan újjáéled. Meg kell tanulnod együtt élni az elégedetlenségnek ezzel a belső suttogásával. Megvannak azonban az előnyei: energiát ad neked, hogy órákon át fáradhatatlanul dolgozz.

- Keményen dolgozol, hogy kipipáld az összes sort a teendőlistádon; és mindig hosszú a listád.
- Elfoglalt vagy és produktív.
- Kitartó vagy, és eltökélt a céljaid elérésében.
- Mások kritizálnak azért, mert túl elszánt vagy a céljaid elérésében. Munkamániásnak tartanak, valójában azonban szeretsz keményen dolgozni.
- A teljesítő adottságok segítenek motiválnak maradni, és hogy a kiválóságnak egyre magasabb szintjeit érd el.

(2) Aktivizáló (activator)

Mikor kezdhetünk hozzá? Ez egy állandóan visszatérő kérdés az életedben. Elismered, hogy az elemzés hasznos, hogy a megvitatás időnként eredményezhet jó meglátásokat, de a cselekvés az, ami igazán valóságos. A cselekvés hívja létre a dolgokat. Ha kerestül kell menni a városon, akkor haladni kell lámpáról lámpára, nem pedig várni addig, amíg egyszerre mind zöldre nem vált. A cselekvés a legjobb eszköz a tanuláshoz. Döntesz, cselekszel, rápillantasz az eredményre, tanulsz belőle, és már tudod is, mi a következő tennivalód. Tudod, hogy nem az alapján ítélnék meg, hogy mit mondasz vagy gondolsz, hanem hogy mit tettél.

- Látod, hogyan lehet a gyakorlatba átültetni az elméleti elképzeléseket.
- Csinálni akarod a dolgokat, nem pusztán beszélni róla, hogyan kellene csinálni őket.
- Erős vagy a cselekvésben és mások cselekvésre buzdításában.
- Mások kritizálnak azért, mert türelmetlen vagy és átrohansz rajtuk.
- Az aktivizáló adottságok energiát adnak a folyamatok elindításához és a feladatok elvégzéséhez. Előmozdítják az innovációt és a problémamegoldás kreatív megközelítéseit.

(3) Alkalmazkodóképesség (adaptability)

A jelen pillanatban élsz. A jövőre nem fix állomásként tekintesz, hanem olyan helyként, amit a te mostani döntéseid alakítanak ki. Vannak terveid, de nem neheztelsz a hirtelen kérések vagy a váratlan kitérők miatt. Számítasz rájuk: elkerülhetetlenek. Sőt, néha még esetleg várod is őket. Rugalmas vagy: akkor is hatékony tudsz maradni, amikor az elvárások egyszerre különböző irányokba húznak.

- Képes vagy irányt változtatni, ha a környezeted ezt várja el.
- Sok mindenhez alkalmazkodsz.
- A „sodródj az árral” hozzáállásodat talán felelőtlenségnek látják azok, akik a rendezettséget és a kiszámíthatóságot szeretik.
- Az alkalmazkodóképesség képessé tesz arra, hogy tovább haladj akkor is, ha váratlan dolgok történnek, ha ismeretlen világ vesz körül, ha krízisbe jutsz, ha igazságtalan bánásmódban van részed.

(4) Elemző (analytical)

Ez a téma kihívó: „*Bizonyítsd be! Mutasd ki, miért igaz, amit állítasz!*” Nem feltétlenül akarod mások elméleteit lerombolni, de ragaszkodsz hozzá, hogy bizonyítani kell azok érvényességét. Te úgy tekintesz magadra, mint aki objektív és elfogulatlan. Az adatokban hiszel, mert azok pártatlanok. Az adatokból mintázatokat és összekapcsolódásokat építesz fel. Fokozatosan lehántod a réteget, míg el nem jutsz a legvégső okokig.

- Téged az okok érdekelnek, hogy a dolgok miért úgy vannak, ahogy vannak.
- Kritikusan szemléled, amit mások igaznak mondanak, és bizonyítékokat szeretnél.
- Néhányan negatívnak vagy túlságosan kritikusnak tarthatnak, miközben te csak szeretnéd megérteni a dolgokat.
- Az elemző adottságok képessé tesznek, hogy mélyre áss, megtaláld a kiváltó okokat és a hatásokat, és világos magyarázatokat fogalmazz meg. Ez segít téged abban, hogy megértsd, mi a kiválóság, és hogyan lehet azt elérni.

(5) Szervező (arranger)

Karmester vagy. Ha egy komplex szituációval találod magad szemben, öröme leled annak irányításában. A célod a lehető leghatékonyabb elrendezés megtalálása. Mások nem értik, hogyan vagy képes egyszerre ennyi dologra figyelni. Hatékony rugalmasság jellemez: újratervezed az utazást az utolsó pillanatban, mert egy jobb lehetőség adódott. A hétköznapi esetektől a komplexekig: mindig a tökéletes elrendezést keresed. A dinamikus szituációkban vagy a legjobban. Ha váratlan helyzet adódik, beleveted magad a zűrzavarba, új lehetőségeket keresve, új együttműködések kialakítva.

- Jól szervezett vagy és rugalmas.
- Sokat el tudsz végezni, pedig általában egyszerre több projektet is futtatsz.
- Élvezed, ahogy koordinálsz egy komplex folyamatot.
- Néhányan talán kaotikusnak ítélnék téged. Úgy gondolják, hogy a hatékonyságod csak pusztán szerencse.
- A szervező adottságok segítenek, hogy folyamatosan keresd az emberek és az erőforrások megfelelő kombinációját ahhoz, hogy a projektek sikeres legyenek.

(6) Hit (belief)

Család-központú, önzetlen, spirituális vagy, nagyra értékeled a felelősségvállalást és az erkölcsöt – mind magadban, mind másokban. Ezek az értékek adnak értelmet az életednek, és ezek tesznek elégedetté. A siker több, mint a pénz és a presztízs. Ez a következetesség alapozza meg a kapcsolataidat is. A barátaid megbízhatónak tartanak. Tudják, hol állsz, könnyű megbízni benned. A munkád illeszkedik az értékrendedhez. Fontos számodra, hogy a munkád értelmes legyen, és megélhesd benne az általad vallott értékeket.

- Vannak alapvető értékeid, amik változtathatatlanok. Talán konfliktust is vállalsz másokkal, ha szembehelyezkednek a hiteddal.
- Mélyen gyökereznek benned azok az elgondolások, amik az életed céljait jelentik.
- Lelkesítenek azok a feladatok, szerepek vagy pozíciók, amelyek előmozdítják az alapvető értékek valamelyikét.
- Egyesek talán merevnek tartanak, amiért ragaszkodsz az értékekhez.
- A hit motivál téged, hogy keményen dolgozz, kiválóságra és teljesítményre törekedj, amíg ez összhangban van az értékekkel. A hit nemcsak felvillanyoz, hanem alapot képez ahhoz, hogy felépíts egy értelmes életet.

(7) Parancsolás (command)

Késztetést érzel, hogy átvedd az irányítást. Nem jelent kellemetlenséget számodra, hogy másokra erőltess a nézeteid. Ha kialakítottad a véleményed, meg kell osztanod. Amint kitűzted a célod, nem nyugszol addig, amíg fel nem sorakoztatsz magad mellé másokat. Nem félsz konfrontálódni. Míg mások próbálják elkerülni, hogy szembe kelljen nézni az élet kellemetlenségeivel, te rámutatsz a tényekre és az igazságra, bármennyire is kellemetlenek. Elvárod másoktól, hogy legyenek őszinték és vállaljanak kockázatot. Talán meg is rémülnek tőled. Egyesek önféjűnek bélyegeznek, mégis gyakran átadják neked a gyéplőt. Az emberek vonzódnak azokhoz, akiknek van álláspontjuk, és akarják, hogy vezetve legyenek.

- Látod, hogy mit kell tenni, és ki is mondod.
- Hajlandó vagy konfrontálódni és érvelni, mert tudod, hogy az fog győzni, ami helyes.

- Beleveted magad a konfliktusba, krízishelyzetbe, veszélyhelyzetbe, és kezvedbe veszed a irányítást.
- Mások talán megrettennek vagy sértve érzik magukat a befolyásodtól, de többnyire irigylik az adottságaid.
- A parancsolás adottságai segítenek, hogy pozitív hatást gyakorolj másokra. Segíteni tudsz másokat vagy akár egész szervezeteket, hogy túljussanak bonyolult helyzeteken, vagy úrrá tudjanak lenni a káoszon.

(8) Kommunikáció (communication)

Szeretsz magyarázni, körülírni, vendégül látni, nyilvánosan beszélni és írni. Az elképzelés csak a száraz kezdet. Életet kell vinni bele, érdekessé, élővé kell tenni. A száraz elképzelést életre kelted képekkel, példákkal és metaforákkal. Azt szeretnéd, hogy az információ, amit átadsz, megmaradjon. A tökéletes kifejezést keresed, drámai szavakat, erőteljes szókombinációkat. Az emberek szeretnek hallgatni téged: felkelted az érdeklődésüket, cselekvésre ösztönözöd őket.

- Szeretsz beszélni, és jó vagy benne.
- Meg tudod magyarázni és világosság tudod tenni a dolgokat.
- Megvan a képességed, hogy megnyerő sztorikat adj elő.
- Talán kritizálnak azért, mert sokat szeretsz beszélni.
- A kommunikációs képesség hasznos, mert képes vagy kilépni önmagadból és az emberekhez kapcsolódni. Az elbeszélőképességed megmozgatja az emberek fantáziáját, és befolyásos személyé tesz téged.

(9) Verseny (competition)

Ösztönösen tudatában vagy mások teljesítményének. Hiába éred el kemény munkával a céljaid, ha nem mútad felül a társaid, az eredmény nem tölt el elégedettséggel. Ha van lehetőség az összehasonlításra, akkor versenyezhetsz, és ha versenyezhetsz, akkor győzhetsz. A versenytársak felpozícionálnak. Idővel kerülöd majd azokat a küzdelmeket, ahol valószínűleg nem te nyersz.

- Keményen dolgozol, hogy megelőzz másokat.
- Állandóan másokhoz és mások teljesítményéhez hasonlítgatod magad.
- Mások talán félretolnak, elvetnek téged, vagy arroganciával vádolnak.
- A versenyszemlélet segít abban, hogy motiválni tudd a csapatod, hogy többet érjen el, mint más csapatok. Energiát fektetsz a csapatba, és ráveheted őket, hogy a kiválóságnak egy magasabb szintjét ériék el.

(10) Összekapcsolódás (connectedness)

A dolgok okkal történnek. Egyének vagyunk, felelősek vagyunk az ítéleteinkért és a szabad akarati döntéseinkért, de valami nagyobb egésznek is a részei vagyunk. Egyesek kollektív tudatalattinak nevezik ezt, mások spirituális vagy életerőnek. Nem árthatunk másoknak, mert azzal magunknak is ártunk, nem használhatjuk ki a többieket, mert azzal magunkat is kihasználjuk. Megfontolt vagy, gondoskodó és elfogadó. Hidakat építesz a különböző kultúrák között. A hittételeid a neveltetésedtől és a kulturális háttértől függenek, de nagyon ragaszkodsz hozzájuk.

- Úgy látod, minden okkal történik, mindennek célja van.
- Felelősnek érzed magad, hogy megfontolt, gondoskodó és elfogadó legyél.
- Te vagy a híd a különböző háttérű emberek között.
- Amikor a világ megtörik és elszigetelődik, elkeseredsz és kétségbeesel. Éppen ezért vannak, akik túl naivnak és törékenynek tartanak.
- Ezek az adottságok hasznosak, mert a meggyőződés és a hit, hogy létezik egy terv, segít a nehéz időkben: reményt ad, és erőt a céljaid eléréséhez.

(11) Következetesség (consistency)

Fontos számodra az egyensúly. Egyformán kezeled az embereket. Nem helyes az önzés és az individualizmus, hiszen az egy olyan világhoz vezetne, ahol egyesek tisztességtelen előnyökhöz jutnak a kapcsolataik vagy a származásuk miatt. Az embereknek egy kiegyensúlyozott

környezetre van szükségük, ahol világosak a szabályok, és mindenkire egyformán vonatkoznak. Ez így kiszámítható és pártatlan: korrekt. Így mindenkinek esélye van megmutatni az értékét.

- Világos szabályok kellene, amik mindenkire egyformán vonatkoznak.

- Felháborodsz, ha valaki előnyhöz jut.

- Úgy véled, az emberek a kiegyensúlyozott környezetben működnek a legjobban, ezért ilyen környezet kialakításán dolgozol.

- Egyesek elutasítanak, mert vállalod a felelősséget, mert küzdesz a különleges bánásmód ellen.

- A következetesség hasznos, mert könnyen észreveszed a következetlenséget, és készségesen javasolsz olyan változtatásokat, amik egy igazságosabb világhoz vezetnek.

(12) Összefüggés (context)

Hátrafelé tekintesz, mert a válasz ott található. A múltból érthető meg a jelen. A jelen instabil, egymással versengő hangok zavaros lármája. Korábban egyszerűbb, biztosabb volt a helyzet. Ha visszatekintünk, megtaláljuk a tervrajzokat, és akkor érthetővé válnak az eredeti szándékok. Jobb döntéseket tudsz hozni, mert már érted a struktúrát, tudod, hogy a kollégáid hogyan jutottak oda, ahol most vannak. Bölcsebben tekintesz a jövőbe is, hiszen tudod, milyen magok lettek elvetve a múltban. Ha új emberekkel, új szituációkkal találkozol, kis időbe telik, amíg képbe kerülsz, de nem sajnálsz rá az időt, mert ha nem látod a tervrajzot, nem tudsz magabiztos döntéseket hozni.

- A múltba tekintesz, hogy megértsd a jelent.

- Ha tanulmányozod, ami korábban történt, látod a mintázatokat.

- Mások talán türelmetlenné válnak veled, mert lassúnak tartanak, ahogy próbálsz megérteni, hogyan jutottunk el a jelen helyzetbe.

- Az összefüggés téma növeli a képességedet és az önbizalmadat, hogy dönteni tudj, és meg tudd tervezni a cselekvést.

(13) Megfontolt (deliberative)

Óvatos és éber vagy. A világ kiszámíthatatlan. Látszólag rendben mennek a dolgok, de a felszín alatt érzed a számos kockázatot. Minden kockázatot beazonosítasz, felbecsülsz, majd pedig lecsökkented őket. Komoly ember vagy, aki fenntartással közelítesz az élethez. Megválogatod a barátaid. Vigyázol rá, hogy ne ossz ki túl sok dicséretet és elismerést, nehogy félreértsék. Az élet nem népszerűségi verseny, hanem inkább egy aknamező. Óvatosan lépdelsz: beazonosítod a veszélyeket, mérlegeled a lehetséges hatásokat és megfontoltan lépsz.

- Alaposan megfontolod a lehetőségeket, a pró és kontra érveket.

- A helyes döntés sokkal fontosabb, mint hogy mennyi időbe telik.

- Fárasztó, hogy mennyire óvatosan és lassan hozod meg a döntéseket. Egyesek tévesen pszichizistának tartanak, vagy kevésbé intelligensnek, pedig éppen ellenkezőleg: alaposan végiggondolod a dolgokat.

- A megfontoltság képessé tesz arra, hogy kiszűrd vagy legalább lecsökkentsd a hibák lehetőségét. A folyamat több időt vesz igénybe, de megéri várni az eredményre.

(14) Fejlesztő (developer)

Látod a lehetőséget másokban. Senki sincsen kész, mindenki formálódik még. Az a célod, hogy az emberek megtapasztalják a sikert. Igyekszel kihívások elé állítani őket. Figyeled, ahogy a lehetőségek megvalósulnak: egy képesség apró fejlődése, előrehaladás ott, ahol megtorpanás volt. A növekedés apró jelei megerősítenek, és elégedettséggel töltönek el. Idővel sokan keresnek majd meg segítségért és bátorításért.

- Látod, ahogy az emberek változnak, növekednek, fejlődnek.

- A legkisebb előrelépést is észreveszed.

- Talán frusztrálttá válsz, ha valaki nem akar fejlődni.

- A fejlesztő téma segít meglátni másokban a lehetőséget. Az emberek általában egy fejlesztő mellett növekednek és fejlődnek.

(15) Fegyelem (discipline)

A világodnak rendezettnak és tervszerűnek, megjósolhatónak kell lennie. Szokásokat alakítasz ki. Időbeosztásod és határidőid vannak. A hosszútávú projekteket rövidebbekre bontod, és szorgalmasan dolgozol rajtuk. Nem feltétlenül vagy tiszta és rendezett, de precíz mindenképpen. A szokások, az időbeosztás az irányítás érzését adja. Nem szereted a meglepetéseket, a hibákat. A fegyelmezettség egy ösztönös módszer, hogy fenntartsd az előrehaladásodat és a hatékonyságodat az élet számtalan zavaró tényezője ellenére.

- Időbeosztásra van szükség, hogy a dolgok időben elkészüljenek.
- A hatékony környezetet szereted.
- Rendet és struktúrát teremtész.
- Egyesek kényszeresnek vagy kontrollmániásnak tartanak, de általában hatékonyabb vagy, mint a kritikusaid.
- A fegyelem hatékonyra és eredményessé tesz. Motivál, hogy szervezd meg, majd pedig hajtsd végre a feladatokat.

(16) Együttérzés (empathy)

Érzed, amit a körülötted lévők éreznek. Képes vagy a világot az ő szemszögükből nézni. Nem feltétlenül értesz egyet mindegyikük nézőpontjával, nem feltétlenül érzel sajnálatot mindegyikük helyzete miatt – az szimpátia lenne, nem empátia. Megérted, de nem feltétlenül fogadod is el az emberek döntéseit. Hallod a fel nem tett kérdéseket, előre látod a szükségleteket. Eltalálsz a megfelelő szavakat és a megfelelő hangnemet. Képes vagy segíteni másoknak, hogy meg tudják fogalmazni az érzéseiket. Mindezek miatt az emberek vonzódnak hozzád.

- Tudod, mit érez a másik.
- Felfogod mások fájdalmát és örömét, sokszor még azelőtt, hogy kifejezhetnék.
- Az emberek vonzódnak hozzád, amikor problémájuk van, főleg a kapcsolatokban.
- Az együttérzés próbára tehet téged, mert besokallhatsz és kimerülhetsz a sok negatív érzelemtől, amivel találkozol.
- Az együttérzés képessé tesz, hogy nagyon közeli, támogató kapcsolatokat alakíts ki, amelyekben segíthetsz és bátoríthatsz másokat.

(17) Összpontosítás (focus)

Hová tartok? – ezt kérdezed magadtól mindennap. Világos irányra van szükséged. Minden évben, minden hónapban, minden héten célokat tűzöl magad elé. Ez a te iránytűd, ami meghatározza a prioritásokat. Szűrőd kell, hogy mi visz közelebb a célohoz és mi nem. Az összpontosítás hatékonyra tesz, ugyanakkor türelmetlenné is a késedelem, az akadályok, a kitérők esetében. Rendkívül értékes csapatjátékos vagy: amikor a többiek elkalandoznának, te visszatérsz őket a fő csapásra.

- Irányt veszel, haladsz előre, és ha kell, korrigálsz, hogy a helyes úton maradj.
- Rangsorolod az életed és a feladataid, majd pedig cselekszel.
- A kitűzött céljaid hatékonyra és eredményessé tesznek.
- Frusztrálttá válsz, ha nem tudod meghatározni, hogy a csoport merre tart, vagy ha a saját céljaid nem teljesen világosak.
- Gyors vagy az értékelésben, a prioritások kijelölésében és a munkához látásban. Sok mindent elintézel, mert nem hagyod magad letéríteni az útról.

(18) Jövőbe látó (futuristic)

Szereted kémlélni a horizontot. Lázba hoz a jövő. Részleteiben látod, mit tartogathat a jövő, mintha csak a falra lenne vetítve, és ez visz téged előre. Álmodozó vagy víziókkal, és dédelgeted ezeket a víziókat. Amikor a jelen túl frusztráló és az emberek körülötted túl pragmatikusak, felidézed a vízióidat, és ez energiát ad neked. Gyakran mások is rád tekintenek, mert a vízió felemeli a tekintetüket és a lelküket. Gyakorolj! Gondosan válogasd meg a szavaid! Az emberek bele akarnak kapaszkodni a reménybe, amit nyújtasz.

- Lelkesít a jövő, és általában pozitívan látod a jövőt.

- Képes vagy részleteiben is látni, mit tartogathat a jövő.
- Tisztán látod a lehetőségeket, és képes vagy erőt adni magadnak és a többieknek a vízióiddal.
- Mások talán leírnak, mint álmodozót. Frusztrálttá válhatsz azoktól, akik túlságosan pragmatikusak, és nem látják a lehetőségeket, amiket a jövő tartogat.
- A jövőbe látó víziója felemeli mások tekintetét és összpontosítja az energiáikat.

(19) Összhang (harmony)

Egyetértési pontokat keresel. A konfliktussal és a súrlódással keveset lehet nyerni, ezért minimalizálni próbálsz őket. Az egyet nem értők között a közös nevezőt keresed. Próbálsz a konfrontációtól az összhang irányába terelni őket. Nem kellene a véleményünket kordában tartani, és inkább a konszenzust és egymás támogatását keresni? Amikor mások a céljaikról, az igényeikről, a véleményükről beszélnek, te csendben vagy. Képes vagy irányt változtatni, ha mások másfelé akarnak menni. Mind egy hajóban evezünk.

- Békét akarsz, és próbálsz összehozni az embereket.
- Látod a közös pontokat; konfliktus esetén is.
- Keresed a módját, hogyan működhetnének együtt az egyének, családok, szervezetek.
- Egyesek talán bátoralannak tartanak, konfliktuskerülőnek.
- Látod, mi az, ami közös az emberekben, és próbálsz segíteni őket hatni egymásra. Ez hozzád köti az embereket, és segít létrehozni csoportokat. A csoportok, szervezetek, csapatok így hatékonyabban működhetnek és többet érhetnek el.

(20) Ötletelés (ideation)

Rajongsz az eszmékért. Az eszme egy elképzelés, egy magyarázat az események többségére. Szereted felfedezni a bonyolult felszín alatt azt az egyszerű elképzelést, ami megmagyarázza, miért úgy vannak a dolgok, ahogy vannak. Az elméd mindig a kapcsolatokat keresi, és kíváncsivá tesz, amikor látszólag különálló jelenségeket mégis össze tudsz kötni. Szórakoztat, ha megfordíthatod a világot, amit ismerünk, és egy másik szögből láttathatod. Szereted az eszméket, mert mélyrehatóak, újak, megvilágosítóak, szokatlanok. Mások talán kreatívnak, eredetinek, okosnak tartanak. És talán az is vagy. De ki tudhatja biztosan?

- Kreatív vagy, és értékeled az eredetiséget.
- Szereted az ötletelést, a megvitátást.
- Szereted az új ötleteket és elképzeléseket.
- Néha úgy tűnik, elveszel az eszmék világában, és mások azt gondolhatják, hogy „elszállt” vagy.
- Képes vagy új kapcsolódásokat és meglátásokat keresni, amikor a dolgoknak nincsen értelme. Segíteni tudsz másoknak, hogy az általuk ismert jelenségeket más nézőpontból is láthassák.

(21) Belefoglaló (includer)

Szélesítsd a kört! – ez az életfilozófiád. Be akarsz vonni embereket, hogy a csoport részének érezzék magukat. Kifejezetten kerülöd azokat a csoportokat, ahonnan kizárnak másokat. A csoportból annyi embernek kell profitálnia, amennyi csak tud. Ösztönösen elfogadó vagy. Nem számít a faj, a nem, a nemzetiség, a személyiség, a hit: nem ítélsz. Az ítékezés sértheti a személy érzéseit. Alapvetően mindannyian egyformák vagyunk, mindannyian egyformán fontosak vagyunk. Senkit sem szabad figyelmen kívül hagyni.

- Észreveszed azokat, akik kívülállóknak vagy alulértékeltnek érzik magukat.
- Elégedetlen vagy, ha valakiket kihagynak, és próbálsz behozni őket a körbe.
- Elfogadónak tartanak téged.
- Akár azok is visszautasíthatnak, akiket be akarsz vonni.
- Képes vagy segíteni az egyéneket, csoportokat, szervezeteket, közösségeket, hogy fogjanak össze és legyenek hatékonyak. Azok, akik mellőzöttek érzik magukat, értékelni fogják az erőfeszítéseid.

(22) Individualizáció (individualization)

Kíváncsivá tesznek az emberek egyedi képességei. Az általánosítás viszont türelmetlenné tesz, mert elhomályosítja ezeket az egyedi és különleges képességeket. Ösztönösen megfigyeled mindenki stílusát, motivációját, gondolkodásmódját, kapcsolódásait. Mindenkiből a legjobbat tudod kihozni. Hatékony csapatot tudsz építeni. Miközben más struktúrákban és folyamatokban gondolkodik, számodra a jó csapat titka az egyének erősségeiben rejlik.

- Minden személy egy egyedülálló egyéniség.
- Látod, hogyan tudnak együttműködni nagyon különböző emberek.
- Hatékony csapatokat tudsz építeni, mert meglátod az emberek adottságait.
- Néha megterhelő lehet számodra az emberekhez való kapcsolódás, mivel mindenkire a saját specifikus jellemzőinek megfelelően próbálsz kapcsolódni.
- Ez a téma képessé tesz téged, hogy erős kapcsolatokat építs. Az emberek tudják, hogy komolyan veszed őket. Ez bizalmat ébreszt, és erősíti a kapcsolatot.

(23) Gyűjtögető (input)

Kíváncsi vagy. Gyűjtögetsz: szavakat, tényeket, könyveket, idézeteket, vagy éppen pillangókat, baseball-kártyákat, porcelánbabákat, szépia fotókat. Azért gyűjtöd őket, mert érdekelnek, és nagyon sokféle dolgot érdekesnek tartasz. A világ éppen a végtelen változatossága és összetettsége miatt izgalmas. Amikor begyűjtesz valamit, nem biztos, hogy meg tudod mondani, mire fog majd kelleni. De ki tudja, éppen mikor lesz majd rájuk szükség? Gyűjtögetsz, felhalmozol, rendszerez.

- Mindig többet akarsz tudni, információra vágysz.
- Szeretsz gyűjtögetni: ötleteket, könyveket, emlékeket, idézeteket.
- Kíváncsi vagy. Számos dolgot érdekesnek tartasz.
- Talán nehéz számodra elkezdni vagy befejezni egy projektet, mert még nem áll rendelkezésre elég információ.
- A gyűjtögetés frissen tartja az elméd, és tájékozottá tesz. Akár szakértőjévé is válhatsz egy vagy több területnek.

(24) Gondolkodás (intelligence)

Szeretsz gondolkodni. Próbálsz megoldani egy problémát, továbbfejleszteni egy ötletet, megérteni mások érzéseit. Hogy pontosan mire összpontosítasz, az az egyéb erősségeiden múlik. Az is lehet, hogy nem összpontosítasz semmire, hanem egyszerűen csak szeretsz gondolkodni. Szeretsz egyedül lenni, elmélkedve és reflektálva. Magad vagy a legjobb társad: magadnak teszel fel kérdéseket, és magad próbálsz megválaszolni őket.

- Szeretsz tanulni, és szereted az intellektuális beszélgetéseket.
- Szereted, ha a gondolataid több irányba is elkalandoznak.
- Szeretsz egyedül lenni, hogy reflektálhass és mérlegelhess.
- Elbátortalaníthat, hogy annyi mindent kellene még alaposan átgondolnod.
- Az adottságaid képesség tesznek az innovatív ötletekre és megoldásokra.

(25) Tanuló (learner)

Szeretsz tanulni. Hogy mit, az az egyéb témáidtól és tapasztalataidtól függ. Maga a tanulás folyamata izgalmasabb számodra, mint a tartalom vagy az eredmény. A tudatlanságból a hozzáértésbe vezető utazás hoz lázba téged. A kezdeti erőfeszítések, a gyakorlás, a készség elsajátítása okozta egyre növekvő magabiztosság – ezek csábítanak téged. Nem feltétlenül leszel az adott téma szakértője. A végkifejlet kevésbé érdekes, mint az, ahogyan eljutsz oda.

- Folyamatosan tanulni és fejlődni akarsz.
- Élvezed a tanulás folyamatát.
- Lelkesít, ha új ismeretekhez jutsz, ha elsajátítasz egy készséget. A tanulás növeli az önbizalmad.
- Frusztrálhat, hogy annyi különböző dolgot akarsz megtanulni, mert félsz, hogy sosem leszel semminek a szakértője.

- Az adottságaid hajtának téged, hogy boldogulj egy dinamikus világban, ahol a tanulás szükséglet.

(26) Maximalizáló (maximizer)

Kiemelkedő, nem pedig átlagos – ez a te mércéd. Valamit az átlagos alattiból az átlagos felettivé fejleszteni nagyjából ugyanannyi erőfeszítés, mint valami erőset remekké alakítani. Az előbbi azonban nem túl kifizetődő, míg az utóbbi izgalmas. Keresed az erősségek árulkodó jeleit: ki nem fejlesztett kiválóság, gyors tanulási készség. Ha ilyenre bukkansz, úgy érzed nevelned, finomítanod kell, egészen a kiválóságig. Egyesek diszkriminatívnak tartanak. Azokhoz vonzódsz, akik megtalálták és kimunkálták az erősségeiket. Nem akarsz azzal tölteni az életedet, hogy amiatt panaszkodj, aminek híján vagy. Inkább kamatoztatni akarsz az ajándékokat, amikkel meg lettél áldva.

- Meglátod az adottságokat és az erősségeket másokban. Néha előbb, mint ők maguk.

- Szeretsz másokat segíteni abban, hogy izgassák őket a természetes adottságaikban rejlő lehetőségek.

- Megvan az a képességed, hogy lásd, ki miben lesz a legjobb. Látod, hogy kihez milyen feladat illik.

- Egyesek meg fognak ijedni az érzékenységedtől és a kiválóságra való törekvésedtől. Ők távolságot tartanak tőled, ami miatt mellőzöttnek érezheted magad.

- Maximalizálóként könnyen fókuszálsz az adottságokra, és így az egyes embereket és a csoportokat is kiválóságra tudod sarkallni. Ha egy csoport vagy szervezet a kiválóság felé halad, akkor vélhetően van bennük egy kiváló maximalizáló.

(27) Pozitívitás (positivity)

Nagyvonalú vagy a dicséretben, könnyen rámosolyogsz a másokra, és mindig a pozitívumokat keresed. Egyesek vidámnak tartanak, mások csak azt szeretnék, ha az ő poharuk is annyira tele lenne, mint láthatóan a tiéd. Mindenesetre az emberek körülötted akarnak lenni. A lelkesedésed ragadós. Drámaiságot tudsz vinni minden projektbe, mindent izgalmasabbá és lélettel telibbé tudsz tenni, megünnepelsz minden eredményt. Nem tudsz szabadulni a meggyőződéstől, hogy élni jó, hogy a munka lehet szórakoztató, hogy a kudarcok ellenére nem kell elveszítenünk a humorunkat.

- Lelkesíted az embereket, csoportokat, szervezeteket.

- Képes vagy ösztönözni az embereket, hogy legyenek hatékonyabbak és reménytelibbek.

- Egyesek talán naivnak tartanak az optimizmusod miatt, és emiatt esetleg kételkedhetsz magadban.

- A pozitívitás jó hatással van mások hozzáállására, motivációjára, viselkedésére, hogy egy nagyobb kiválóság irányába mozduljanak el.

(28) Ragaszkodó (relator)

Azokhoz vonzódsz, akiket már ismersz. Nem feltétlenül kerülöd az új emberekkel való találkozást, de abban leled igazán az örömed, ha a közeli barátaiddal vagy. Az intimitásban érzed jól magad. Ha a kezdeti kapcsolatfelvétel megtörtént, akkor a kapcsolat mélyítésére törekszel. Meg akarsz érteni az érzéseiket, céljaikat, félelmeiket, álmaikat, és hogy ők is megértsék a tied. Tudod, hogy ez kockázattal jár, de vállalod ezt a kockázatot.

- Közeli kapcsolatokat tudsz kialakítani, és élvezed ezt.

- Komoly megelégedettséggel tölt el, amikor egy fontos cél elérésén dolgozol a barátaiddal.

- Sok embert ismersz, és mindenféle típushoz tudsz kapcsolódni, de mély barátságban csak kevesekkel vagy.

- Egyesek talán megrémülnek vagy kellemetlenül érzik magukat, mert ők nem tudják rávenni magukat egy olyan szoros és intenzív kapcsolatra, mint amire te törekszel.

- A ragaszkodó emberek értékesek a szervezetek, csoportok, és az egyének számára is, mert előmozdítják a személyközi kapcsolatokat, ami növeli a hatékonyságot.

(29) Kötelességtudat (responsibility)

Végig kell vinned azt, ami mellett elkötelezted magad. A hírneved függ ettől. Ha nem sikerül valamit teljesíteni, akkor nem adod fel addig, amíg nem tudsz nyújtani valami kárpótlást. Ez a lelkiismeretesség, ez a majdhogynem megszállottság adja a hírneved: teljesen megbízható. Ha új feladatokat kell kiosztani, az emberek rád gondolnak először, mert tudják, hogy a munka el lesz végezve. Amikor az emberek hozzád fordulnak segítségért, válogatnod kell, mert a segítőkészséged gyakran oda vezet, hogy többet vállalasz, mint kellene.

- Megbízható vagy, és az emberek tudják, hogy számíthatnak rád.
- Nem akarod az embereket cserben hagyni, és keményen dolgozol, hogy teljesítsd minden kötelezettséged és megtartsd a szavad.
- Rengeteg kötelezettséged és vállalásod van, mert az emberek tudják, hogy rád számíthatnak. Éppen ezért egyre többen jönnek hozzád.
- Gyakran érzed túlterheltnek magad, és nyomás alatt.
- A kötelességtudatod bizalmat ébreszt másokban, és arra indíthatja őket, hogy legyenek ők is kötelességtudóbbak.

(30) Helyreállító (restorative)

Szeretsz problémákat megoldani: elemzed a tüneteket, azonosítod, mi a rossz, és megkeresed a megoldást. Talán a gyakorlati, talán az elméleti, talán a személyes problémákat preferálsz. Élvezed, ahogy újra életre kelted a dolgokat. Ösztönösen ráérezel, ha valami elromlott, és megmented. Nagyszerű érzés beazonosítani a hátráltató tényezőket, megszabadulni tőlük, és helyreállítani az eredeti állapotot.

- Készségesen magadra vállalsz projekteket, amiket mások nem tartanak már megmenthetőnek.
- Könnyen beazonosítod a lehetséges hiányosságokat. Gyorsan felismersz olyan problémákat, amiket mások nem.
- Másoknak talán nem tetszik, hogy beazonosítod az emberek, szervezetek problémáit és gyengeségeit. Ez zavaró számukra, még ha pontos is a helyzetértékelésed.
- A helyreállító adottságoknak köszönhetően inkább erőt adnak, minthogy fölébed kerekednének a problémák.

(31) Bizonyosság (self-assurance)

Hasonlítasz a magabiztoshoz. Legbelül hiszel az erősségeidben. Tudod, hogy képes vagy kockázatot vállalni, szembenézni az új kihívásokkal, követeléseket támasztani és teljesíteni őket. De több is vagy, mint a magabiztos. Nemcsak a képességeidben bízol, hanem az ítélőképességedben is. Tudod, hogy a megközelítésed egyedi, ezért csak te tudod a döntéseid meghozni. Mások vezethetnek, javaslatokkal élhetnek, de a következtetéseket neked kell levonnod, neked kell döntened, és neked kell cselekedned. Bizonyosság van benned. Nem egykönnyen ingat meg mások érvelése. A bizonyosságod lehet halk vagy hangos, de mindenképp szilárd.

- Biztos vagy benne, hogy kezedben tudod tartani az életed.
- Leperegnek rólad a csalódások és a krízisek.
- Hiszed, hogy a döntéseid helyesek és hogy a megközelítésed egyedi.
- Egyesek talán beképzeltnek vagy arrogánsnak látnak. Mások próbálnak közelebb kerülni hozzád, mert azt remélik, hogy valami rájuk ragad a magabiztosságodból. Megint mások kerülnek, mert félnek, hogy átlátsz rajtuk.
- A bizonyosság adottsága erőssé tesz, segít elviselni a nagy nyomást.

(32) Jelentős (significance)

Jelentős szeretnél lenni mások szemében. Azt akarod, hogy elismerjenek, meghalljanak, ki akarsz tűnni, ismert akarsz lenni. Szeretnéd, ha felnéznének rád a hitelességed, a szakmaiságod, a sikereid miatt. Éppen ezért olyanokhoz akarsz csatlakozni, akik hitelesek, profik, sikeresek, és ha nem azok, igyekszel azzá tenni őket. Vagy pedig továbbálsz. Független akarsz lenni, szabad kezet kapni, és mozgásteret, hogy a magad módján dolgozhass. Célok, eredmények, képesítések lebegnek a szemed előtt. A közészerűtől a kivételes felé törekszel.

- Valószínűleg szereted, ha nyilvánosan elismerik az eredményeid.
- Hatást szeretnél gyakorolni az emberekre, csoportokra, a társadalomra.
- Egyesek talán egocentrikusnak tartanak, aki csak a figyelmet akarja kiérdemelni.
- Ezek az adottságok erőt adnak a jó és hasznos cselekedetekhez, amik túlélnek majd téged.

(33) Stratéga (strategic)

Átlátod a rendetlenséget és megtalálod a legjobb utat. Ez nem egy elsajátítható képesség. Ez egy sajátos gondolkodásmód, egy sajátos látásmód. Mintázatokot látsz ott, ahol mások csak bonyolultságot. Különböző forgatókönyvek játszódnak le a fejedben. Pontosan ki tudod értékelni a lehetséges akadályokat. Válogatni tudsz a különböző kimenetek közül, ezért ki tudod szűrni azokat az utakat, amik sehova sem vagy ellenálláshoz vezetnek. A stratégiádnak köszönhetően előretörsz.

- Több módszert is kitalálsz a dolgok elvégzéséhez.
- Ha problémákkal találsz magad szembe, gyorsan kiválasztod a fontosat.
- „Mi lesz, ha ez és ez történik?” Előre látsz, tervezel, felkészülsz a lehetséges szituációkra.
- Egyesek talán kritizálnak, amiért nem mozdulsz rá a feladatokra kellő gyorsasággal, de te tudod, hogy idő kell a legjobban működő alternatíva megtalálásához.
- A stratégiai gondolkodás segít látni a pró és kontra érveket, megtalálni a legmegfelelőbb utakat, és így hatékonyan elérni a kitűzött célokat.

(34) Megnyerő (woo)

Szeretsz új emberekkel találkozni, és elnyerni a tetszésüket. Az idegenek ritkán tartanak tőled. Vonzódsz is az idegenekhez. Meg akarod tanulni a nevüket, kérdéseket teszel fel nekik, és megkeresel egy közös érdeklődési területet, hogy beszélgetést kezdeményezhess. Nem félsz, hogy kifogynál a témákból. Élvezed, ahogy megtöröd a jeget és kapcsolatot építesz. Ha ezt elérted, lezárod, és mérsz tovább. Sok emberrel találkozhatasz még, sok helyen dolgozhatsz még, sok tömegben elvegyülhetsz még. Számodra nincsenek idegenek, csak barátok, akikkel még nem találkoztál.

- Képes vagy gyorsan kapcsolódni emberekhez, és pozitív választ kicsikarni belőlük.
- Be tudsz lépni egy tömegbe, és tudod, mit mondj vagy csinálj.
- Nem látsz idegeneket, csak barátokat, akiket még nem ismersz.
- Sokan úgy gondolják, felszínesek a kapcsolataid, mert túl sok van belőlük. Mások irigyelnek, milyen könnyen barátkozol.
- Hatással van az emberekre az a képességed, hogy csoportba tudod szervezni őket.